

2022年度薬局長育成塾教育カリキュラム

一般社団法人 日本病院経営支援機構

(1/3)

実施日	項目	No	教育形態	教 育 内 容	所要時間
2022年 第2金曜日グループ：4月8日（金）	各論1	1	講演1	薬価交渉（薬剤値引き率引上げ）のやり方 －公立病院での薬価交渉の実例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：日本病院経営支援機構 理事長 豊岡 宏）	30分
		2	講演2	誰にも負けない採用薬決定のプロセスと価格交渉術 －民間病院での医薬品採用決定権の掌握と価格交渉の実例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：岡山旭東病院 薬剤部長 三澤 純）	50分
		3	講演3	SPD会社による薬剤共同購買 －薬剤の共同購買の実例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：シップヘルスケアホールディングス 社長 大橋 太）	50分
		4	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで 理解を深める	20分
		5	Group Discussion	受講生が10名のグループに分かれ、講演のテーマに関して、各自が事前に調査してきた自院の実態を ベースに議論し、まとめることによって考察を深める。	2時間30分
		6	グループ発表& 講師のコメント	「グループ発表」グループで考察したことを代表者が発表し、講師がコメントする。	40分
2022年 第2金曜日グループ：5月13日（金）	各論2	1	講演4	病院におけるジェネリック化・バイオシミュラー化の進め方 －他病院でのジェネリック化・バイオシミュラー化進め方の実例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：岡山市立総合医療センター 診療技術部長・薬剤部長 松山 哲史）	50分
		2	講演5	特にバイオシミュラーを中心とした世界の製薬業界の現状 －高騰する薬剤費切下げの切札・バイオシミュラーの実情を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：セルトリオン・ヘルスケア・ジャパン 医薬統括本部マーケティング部 部長 河端 信道）	50分
		3	講演6	上手な調剤機器購買を考えよう！ －失敗しない機器選定&購入について－ （講師：シップヘルスケアホールディングス 社長 大橋 太）	50分
		4	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで 理解を深める	20分
		5	Group Discussion	受講生が10名のグループに分かれ、講演のテーマに関して、各自が事前に調査してきた自院の実態を ベースに議論し、まとめることによって考察を深める。	2時間30分
		6	グループ発表& 講師のコメント	「グループ発表」グループで考察したことを代表者が発表し、講師がコメントする。	40分
2022年 第2金曜日グループ：6月10日（金）	各論3	1	講演7	フォーミュラリは革命だ！医薬品使用の標準化と情報収集 －他病院におけるフォーミュラリ活用の実例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：横浜市立大学附属病院 副薬剤部長 小池 博文）	50分
		2	講演8	医療従事者の為の医薬品情報プラットフォーム －医薬品情報プラットフォームの現状を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：日本調剤 FINDAT事業部 部長 上田 彩）	50分
		3	講演9	部門内業務の合理化を考える（テクニシャン・SPD・アウトソーシング） －他病院における薬剤師周辺業務アウトソーシング等の実例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：亀田総合病院 薬剤部長 舟越 亮寛）	50分
		4	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで 理解を深める	20分
		5	Group Discussion	受講生が10名のグループに分かれ、講演のテーマに関して、各自が事前に調査してきた自院の実態を ベースに議論し、まとめることによって考察を深める。	2時間30分
		6	グループ発表& 講師のコメント	「グループ発表」グループで考察したことを代表者が発表し、講師がコメントする。	40分

（註）上記内容は2022年4月現在の教育カリキュラムであり、今後内容が修正される可能性があります。

実施日	項目	No	教育形態	教 育 内 容	所要時間
2022年 第2金曜日グループ：7月8日（金）	各論4	1	講演10	院外薬剤師と築く協力体制・病院から見た調剤薬局との連携成功事例 －他病院における医薬分業の実例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：伊賀市立上野総合市民病院 薬局長 福森 和俊）	50分
		2	講演11	病院薬剤師と築く協力体制・調剤薬局から見た病院との連携成功事例 －調剤薬局から見た医薬分業の成功事例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：日本調剤 常務取締役 深井 克彦）	50分
		3	講演12	疑義照会は大変です －他病院における疑義紹介削減の実例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：岡山市立総合医療センター 診療技術部長・薬剤部長 松山 哲史）	50分
		4	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで 理解を深める	20分
		5	Group Discussion	受講生が10名のグループに分かれ、講演のテーマに関して、各自が事前に調査してきた自院の実態を ベースに議論し、まとめることによって考察を深める。	2時間30分
		6	グループ発表 & 講師のコメント	「グループ発表」グループで考察したことを代表者が発表し、講師がコメントする。	40分
2022年 第2金曜日グループ：8月12日（金）	各論5	1	講演13	常用薬剤師の医療機関への派遣 －病院への薬剤師派遣の実例を聴いて自院への適用可否を考察する－ （講師：日本調剤 医療連携推進部 部長 加茂 薫）	50分
		2	講演14	派遣薬剤師受入の得失 －病院から見た派遣薬剤師受入の得失を聴いて自院への受入可否を考察する－ （講師：大阪公立大学医学部附属病院 薬剤副部長 河崎 尚史）	50分
		3	講演15	人が辞めない薬局作り －他病院における薬剤師採用定着対策の実例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：東住吉森本病院 薬剤部長 野村 剛久）	50分
		4	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで 理解を深める	20分
		5	Group Discussion	受講生が10名のグループに分かれ、講演のテーマに関して、各自が事前に調査してきた自院の実態を ベースに議論し、まとめることによって考察を深める。	2時間30分
		6	グループ発表 & 講師のコメント	「グループ発表」グループで考察したことを代表者が発表し、講師がコメントする。	40分
2022年 第2金曜日グループ：9月9日（金）	各論6	1	講演16	薬局スペースの効率的な使用の仕方 －他病院における薬局スペース活用の実例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：岡山市立総合医療センター 診療技術部長・薬剤部長 松山 哲史）	40分
		2	講演17	治験収入拡大のやり方 －他病院における治験収入拡大の実例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：日本病院経営支援機構 理事長 豊岡 宏）	40分
		3	講演18	薬剤師の日当直・働き方改革対策 －薬剤師の日当直・働き方改革対策のあるべき論を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：日本病院経営支援機構 理事長 豊岡 宏）	40分
		4	講演19	薬剤管理料等薬剤部関係の指導料・管理加算アップの仕方 －薬剤部関係の診療報酬とその増収のあるべき論を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ （講師：ボルティ 社長 山角 広通）	40分
		5	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで 理解を深める	20分
		6	Group Discussion	受講生が10名のグループに分かれ、講演のテーマに関して、各自が事前に調査してきた自院の実態を ベースに議論し、まとめることによって考察を深める。	2時間30分
		6	グループ発表 & 講師のコメント	「グループ発表」グループで考察したことを代表者が発表し、講師がコメントする。	40分

（註）上記内容は2022年4月現在の教育カリキュラムであり、今後内容が修正される可能性があります。

実施日	項目	No	教育形態	教 育 内 容	所要時間
2022年 第2金曜日グループ：10月14日（金）	各論7	1	講演20	薬剤師業務のデジタルトランスフォーメーション(DX)対応 －デジタル化、AI導入による自院の改善の仕方を考察する－ (講師：岡山大学病院 人工知能応用メディカルイノベーション創造部門教授 神崎 浩孝)	50分
		2	講演21	部下の育て方・使い方 －他病院における部下の育て方・使い方の事例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ (講師：大垣市民病院 薬剤部長 院長補佐 吉村 知哲)	50分
		3	講演22	専門医認定制度等について －他病院における専門医認定制度等職員教育の事例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ (講師：大垣市民病院 薬剤部長 院長補佐 吉村 知哲)	50分
		4	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで 理解を深める	20分
		5	Group Discussion	受講生が10名のグループに分かれ、講演のテーマに関して、各自が事前に調査してきた自院の実態を ベースに議論し、まとめることによって考察を深める。	2時間30分
		6	グループ発表 & 講師のコメント	「グループ発表」グループで考察したことを代表者が発表し、講師がコメントする。	40分
2022年 第2金曜日グループ：11月11日（金）	各論8	1	講演23	MR・MSとの付き合い方 －他病院におけるMR・MSとの付き合いに関する事例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ (講師：岡山赤十字病院 院長補佐 森 英樹)	50分
		2	講演24	医師・看護師・事務・上司との付き合い方 －他病院における医師等との付き合いに関する事例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ (講師：岡山赤十字病院 院長補佐 森 英樹)	50分
		3	講演25	他職種との付き合い方 －他病院におけるコメディカル他職種との付き合いに関する事例を聴いて自院の改善の仕方を考察する－ (講師：岡山市立総合医療センター 診療技術部長・薬剤部長 松山 哲史)	50分
		4	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで 理解を深める	20分
		5	Group Discussion	受講生が10名のグループに分かれ、講演のテーマに関して、各自が事前に調査してきた自院の実態を ベースに議論し、まとめることによって考察を深める。	2時間30分
		6	グループ発表 & 講師のコメント	「グループ発表」グループで考察したことを代表者が発表し、講師がコメントする。	40分
2022年 第2金曜日グループ：12月9日（金）	各論9	1	講演26	部下のワークエンゲージメントを高めるリーダーシップと人的資源管理 －「働きたい職場」づくりに必要なリーダーシップと人的資源管理について考察する－ (講師：岡山大学病院 人工知能応用メディカルイノベーション創造部門教授 神崎 浩孝)	50分
		2	講演27	薬剤部長としての心得 －その成功例から薬局長としてのあるべき姿を考察する－ (講師：広島市立広島市民病院 薬剤主任部長 開 浩一)	50分
		3	講演28	コメディカルトップとしての薬剤部長の在り方 －その成功例からコメディカルトップとしての薬局長のあるべき姿を考察する－ (講師：広島市立広島市民病院 薬剤主任部長 開 浩一)	50分
		4	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで 理解を深める	20分
		5	Group Discussion	受講生が10名のグループに分かれ、講演のテーマに関して、各自が事前に調査してきた自院の実態を ベースに議論し、まとめることによって考察を深める。	2時間30分
		6	グループ発表 & 講師のコメント	「グループ発表」グループで考察したことを代表者が発表し、講師がコメントする。	40分

（註）上記内容は2022年4月現在の教育カリキュラムであり、今後内容が修正される可能性があります。