

## 2021年度病院経営者（事務長）育成塾教育カリキュラム

一般社団法人 日本病院経営支援機構  
(1/4)

実施日	項目	NO	教育形態	教 育 内 容	所要時間
2021年 第3金曜日グループ：4月23日（金） 第3土曜日グループ：4月24日（土） 第4金曜日グループ：4月30日（金）	総論 (7.5時間)	1	講演	<b>病院事務職論「病院の常識イコール世間の非常識」</b> －病院の経営再建実話を通して事務職と医療職の関係、事務職のあるべき姿を考える－	1時間15分
		2	講演	<b>リーダーシップ論「病院経営改革・再建におけるその道のプロの委託会社の活用」</b> －病院の経営再建実話を通してその道のプロの委託会社の活用法とリーダーシップのあり方を考える－	2時間00分
		3	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで理解を深める。	0時間20分
		4	演習	「病院における事務職の役割は何か」「リーダーシップはどうあるべきか」「病院経営にアウトソーシングをどう活用していったらいいか」の3つのテーマについて考察し、考察したことをグループ内で話し合う。	1時間00分
		5	発表	全員が個々に各自で考察したことを発表し、講師がコメントする。	2時間55分
2021年 第3金曜日グループ：5月21日（金） 第3土曜日グループ：5月22日（土） 第4金曜日グループ：5月28日（金）	各論1 (7.5時間)	1	講演	<b>「病院における意思決定の仕方」「客観的なデータと合理的な判断に基づく病院経営」</b> －病院の「経営幹部会議」「幹部会議報告資料」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間50分
		2	講演	<b>「病院における経営課題解決の仕組み」「経営改革プロジェクトとワーキングチーム活動」</b> －病院の「経営課題解決」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	1時間05分
		3	講演	<b>「病床稼働率向上対策とベッドコントロール」</b> －病院の「病床稼働率向上対策とベッドコントロール」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間45分
		4	講演	<b>「病床稼働率向上対策の成功事例」</b> －那覇市立病院の「病床稼働率向上対策とベッドコントロールの成功」事例を参考に自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間35分
		5	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで理解を深める。	0時間20分
		6	演習	自院の現状を振り返って、「あるべき論の中で自院で取り入れたいと考えることは何か」「それを実施する上での問題点は何か」「自分はその中で何ができるか」について考察し、考察したことをグループ内で話し合う。	1時間00分
		7	発表	全員が個々に各自で考察したことを発表し、講師がコメントする。	2時間55分
2021年 第3金曜日グループ：6月18日（金） 第3土曜日グループ：6月19日（土） 第4金曜日グループ：6月25日（金）	各論2 (7.5時間)	1	講演	<b>「コロナ禍における人材確保とコスト削減」</b> －withコロナ時代における病院経営のあり方を、個々の具体的なその対策について考える－	0時間45分
		2	講演	<b>「医療データから見る新型コロナの影響と取り組みについて」</b> －withコロナ時代における病院経営のあり方を、個々の具体的なその対策について考える－	0時間45分
		3	講演	<b>「withコロナ時の経営戦略【増収・集患・コスト削減】」</b> －withコロナ時代における病院経営のあり方を、個々の具体的なその対策について考える－	0時間45分
		4	講演	<b>「コロナ禍における物流管理領域での状況と展望」</b> －withコロナ時代における病院経営のあり方を、個々の具体的なその対策について考える－	0時間45分
		5	講演	<b>「オンライン診療」</b> －withコロナ時代における病院経営のあり方を、個々の具体的なその対策について考える－	0時間45分
		6	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで理解を深める。	0時間20分
		7	演習	自院の現状を振り返って、「あるべき論の中で自院で取り入れたいと考えることは何か」「それを実施する上での問題点は何か」「自分はその中で何ができるか」について考察し、考察したことをグループ内で話し合う。	1時間00分
		8	発表	全員が個々に各自で考察したことを発表し、講師がコメントする。	2時間25分
2021年 第3金曜日グループ：7月16日(金) 第3土曜日グループ：7月17日(土) 第4金曜日グループ：7月23日(金)	各論3 (7.5時間)	1	講演	<b>「理想的な予算（戦略的予算）策定のやり方」</b> －病院の「戦略的予算策定」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	1時間10分
		2	講演	<b>「月次損益平準化のやり方」「診療科別損益管理のやり方」</b> －病院の「月次損益平準化」「診療科別損益管理」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間30分
		3	講演	<b>「最新RPA導入事例から医療業界の働き方改革を考える」</b> －他院のRPA導入事例を参考に自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	1時間30分
		4	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで理解を深める。	0時間20分
		5	演習	自院の現状を振り返って、「あるべき論の中で自院で取り入れたいと考えることは何か」「それを実施する上での問題点は何か」「自分はその中で何ができるか」について考察し、考察したことをグループ内で話し合う。	1時間00分
		6	発表	全員が個々に各自で考察したことを発表し、講師がコメントする。	3時間00分

（註）上記内容は2021年2月時点の教育カリキュラムであり、今後、2021年4月以降の実施に向けて更に詰めていく過程で、内容が修正される可能性があります。

## 2021年度病院経営者（事務長）育成塾教育カリキュラム

一般社団法人 日本病院経営支援機構

(2/4)

実施日	項目	NO	教育形態	教 育 内 容	所要時間
2021年 第3金曜日グループ：8月20日（金） 第3土曜日グループ：8月21日（土） 第4金曜日グループ：8月27日（金）	各論4 (7.5時間)	1	講演	「 <b>薬剤費削減（薬剤値引率上げ）のやり方</b> 」 －病院の「薬剤費削減」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間30分
		2	講演	「 <b>薬剤100%ジェネリック化の仕方</b> 」 －病院の「材料費削減」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間50分
		3	講演	「 <b>医療用材料費削減のやり方</b> 」 －病院の「材料費削減」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間35分
		4	講演	「 <b>医療機器を安く買うやり方</b> 」 －病院の「医療機器を安く買うやり方」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	1時間00分
		5	講演	「 <b>電子カルテを安く買うやり方</b> 」 －病院の「電子カルテを安く買うやり方」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間45分
		6	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで理解を深める。	0時間20分
		7	演習	自院の現状を振り返って、「あるべき論の中で自院で取り入れたいと考えることは何か」「それを実施する上での問題点は何か」「自分はその中で何ができるか」について考察し、考察したことをグループ内で話し合う。	1時間00分
		8	発表	全員が個々に各自で考察したことを発表し、講師がコメントする。	2時間30分
2021年 第3金曜日グループ：9月17日（金） 第3土曜日グループ：9月18日（土） 第4金曜日グループ：9月24日（金）	各論5 (7.5時間)	1	講演	「 <b>アウトソーシングのやり方</b> 」 －病院の「病院業務のアウトソーシング」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間45分
		2	講演	「 <b>経営コンサルタントの選び方</b> 」 －病院の「経営コンサルタント選定」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間45分
		3	講演	「 <b>ICTを活用した業務効率化</b> 」 －他院のICTを活用した業務活用事例を参考に自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間40分
		4	講演	「 <b>年功序列型賃金制度は正のやり方</b> 」 －病院の「年功序列型賃金制度の是正例」をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	1時間00分
		5	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで理解を深める。	0時間20分
		6	演習	自院の現状を振り返って、「あるべき論の中で自院で取り入れたいと考えることは何か」「それを実施する上での問題点は何か」「自分はその中で何ができるか」について考察し、考察したことをグループ内で話し合う。	1時間00分
		7	発表	全員が個々に各自で考察したことを発表し、講師がコメントする。	3時間00分
2021年 第3金曜日グループ：10月15日（金） 第3土曜日グループ：10月16日（土） 第4金曜日グループ：10月22日（金）	各論6 (7.5時間)	1	講演	「 <b>病院広報のやり方</b> 」 －病院の「広報」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間40分
		2	講演	「 <b>病院営業のアウトソーシング</b> 」 －病院の「病院営業のアウトソーシング」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間50分
		3	講演	「 <b>健康管理センターの業績拡大の仕方</b> 」 －病院の「健康管理センターの業績拡大」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	1時間10分
		4	講演	「 <b>1人事務長制度</b> 」 －「1人事務長制度」が病院の経営改革で果たした役割と実績をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間40分
		5	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、講師が回答することで理解を深める。	0時間20分
		6	演習	自院の現状を振り返って、「あるべき論の中で自院で取り入れたいと考えることは何か」「それを実施する上での問題点は何か」「自分はその中で何ができるか」について考察し、考察したことをグループ内で話し合う。	1時間00分
		7	発表	全員が個々に各自で考察したことを発表し、講師がコメントする。	2時間50分

（註）上記内容は2021年2月時点の教育カリキュラムであり、今後、2021年4月以降の実施に向けて更に詰めていく過程で、内容が修正される可能性があります。

## 2021年度病院経営者（事務長）育成塾教育カリキュラム

一般社団法人 日本病院経営支援機構

(3/4)

実施日	項目	NO	教育形態	教 育 内 容	所要時間
2021年 第3金曜日グループ：11月19日（金） 第3土曜日グループ：11月20日（土） 第4金曜日グループ：11月26日（金）	各論7 (7.5時間)	1	講演	<b>「病院事務職員のプロパー化とその教育・育成のやり方」</b> －病院の「事務職のプロパー化・教育・育成」のあるべき論をベースに 自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間50分
		2	講演	<b>「未収金回収の仕方」</b> －病院の「未収金回収」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間30分
		3	講演	<b>「治験収入拡大のやり方」</b> －病院の「治験収入拡大」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握して その改善の仕方を考える－	0時間35分
		4	講演	<b>「CSセット(＝リネン類レンタルセット) 利用率拡大のやり方」</b> －病院の「CSセット利用率向上」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握して その改善の仕方を考える－	0時間30分
		5	講演	<b>「患者の暴言・暴力対策」</b> －奈良県立総合医療センターの「患者の暴言・暴力対策」の実例をベースに 自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間40分
		6	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、 講師が回答することで理解を深める。	0時間20分
		7	演習	自院の現状を振り返って、「あるべき論の中で自院で取り入れたいと考えることは何か」 「それを実施する上での問題点は何か」「自分はその中で何が出来るか」について考察し、 考察したことをグループ内で話し合う。	1時間00分
		8	発表	全員が個々に各自で考察したことを発表し、講師がコメントする。	3時間05分
2021年 第3金曜日グループ：12月17日（金） 第3土曜日グループ：12月18日（土） 第4金曜日グループ：12月24日（金）	各論8 (7.5時間)	1	講演	<b>「DPC機能評価係数Ⅱの仕組みと効率的な上げ方」</b> －病院の「DPC機能係数の仕組みと効率的な上げ方」のあるべき論をベースに 自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える その改善の仕方を考える－	1時間30分
		2	講演	<b>「DPC実績要件の仕組みと、機能評価係数Ⅰの取組の必要性」</b> －病院の「DPC実績要件の仕組みと向上及び機能評価係数Ⅰ取組の必要性」の あるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	1時間30分
		3	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、 講師が回答することで理解を深める。	0時間20分
		4	演習	自院の現状を振り返って、「あるべき論の中で自院で取り入れたいと考えることは何か」 「それを実施する上での問題点は何か」「自分はその中で何が出来るか」について考察し、 考察したことをグループ内で話し合う。	1時間00分
		5	発表	全員が個々に各自で考察したことを発表し、講師がコメントする。	3時間10分
2022年 第3金曜日グループ：1月21日（金） 第3土曜日グループ：1月22日（土） 第4金曜日グループ：1月28日（金）	各論9 (7.5時間)	1	講演	<b>「病床利用率を上げながらDPC係数を上げる取組と方法」</b> －病院の「病床利用率を上げながらDPC駅数を上げるやり方」のあるべき論をベースに 自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える その改善の仕方を考える－	1時間30分
		2	講演	<b>「クリニカルパスの有効利用と収益、係数向上への活用」</b> －病院の「クリニカルパスの有効利用と収益、係数向上への活用」のあるべき論をベースに 自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	1時間30分
		3	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、 講師が回答することで理解を深める。	0時間20分
		4	演習	自院の現状を振り返って、「あるべき論の中で自院で取り入れたいと考えることは何か」 「それを実施する上での問題点は何か」「自分はその中で何が出来るか」について考察し、 考察したことをグループ内で話し合う。	1時間00分
		5	発表	全員が個々に各自で考察したことを発表し、講師がコメントする。	3時間10分
2022年 第3金曜日グループ：2月18日（金） 第3土曜日グループ：2月19日（土） 第4金曜日グループ：2月25日（金）	各論10 (7.5時間)	1	講演	<b>「DPC分析活用法」</b> －「DPC分析を活用した病院経営改善」事例を参考に自院の問題点を把握して その改善の仕方を考える－	0時間55分
		2	講演	<b>「指導料・管理加算アップの仕方」</b> －「指導料・管理加算アップによる病院経営改善」事例を参考に自院の問題点を把握して その改善の仕方を考える－	0時間45分
		3	講演	<b>「地域包括ケア病棟活用法」</b> －「地域包括ケア病棟を活用した病院経営改善」事例を参考に自院の問題点を把握して その改善の仕方を考える－	0時間30分
		4	講演	<b>「外来収入の増やし方」</b> －「外来収入」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握してその改善の仕方を考える－	0時間50分
		5	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、 講師が回答することで理解を深める。	0時間20分
		6	演習	自院の現状を振り返って、「あるべき論の中で自院で取り入れたいと考えることは何か」 「それを実施する上での問題点は何か」「自分はその中で何が出来るか」について考察し、 考察したことをグループ内で話し合う。	1時間00分
		7	発表	全員が個々に各自で考察したことを発表し、講師がコメントする。	3時間10分

（註）上記内容は2021年2月時点の教育カリキュラムであり、今後、2021年4月以降の実施に向けて更に詰めていく過程で、内容が修正される可能性があります。

## 2021年度病院経営者（事務長）育成塾教育カリキュラム

一般社団法人 日本病院経営支援機構

(4/4)

実施日	項目	NO	教育形態	教 育 内 容	所要時間
2022年 第3金曜日グループ：3月18日（金） 第3土曜日グループ：3月19日（土） 第4金曜日グループ：3月25日（金）	各論11 (7.5時間)	1	講演	「 <b>医局以外からの医師採用のやり方</b> 」 －病院の「病院独自採用成功」事例を参考に自院の問題点を把握して その改善の仕方を考える－	0時間45分
		2	講演	「 <b>看護師採用のやり方</b> 」 －病院の「看護師不足解消」事例を参考に自院の問題点を把握して その改善の仕方を考える－	0時間45分
		3	講演	「 <b>働き方改革</b> 」「 <b>医師の宿日直</b> 」 －病院の「働き方改革」「医師日当直」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握して その改善の仕方を考える－	0時間45分
		4	講演	「 <b>医師事務作業補助者の管理</b> 」 －病院の「働き方改革」「医師日当直」のあるべき論をベースに自院の問題点を把握して その改善の仕方を考える－	0時間45分
		5	Question Time	講演内容について受講生が講師に疑問点やより詳細に知りたい点について質問し、 講師が回答することで理解を深める。	0時間20分
		6	演習	自院の現状を振り返って、「あるべき論の中で自院で取り入れたいと考えることは何か」 「それを実施する上での問題点は何か」「自分はその中で何ができるか」について考察し、 考察したことをグループ内で話し合う。	1時間00分
		7	発表	全員が個々に各自で考察したことを発表し、講師がコメントする。	3時間10分

（註）上記内容は2021年2月時点の教育カリキュラムであり、今後、2021年4月以降の実施に向けて更に詰めていく過程で、内容が修正される可能性があります。